



United Nations
Global Compact

AFM CONSULTANTS
DR. AHMED FARID MUSTAPHA
GROUP

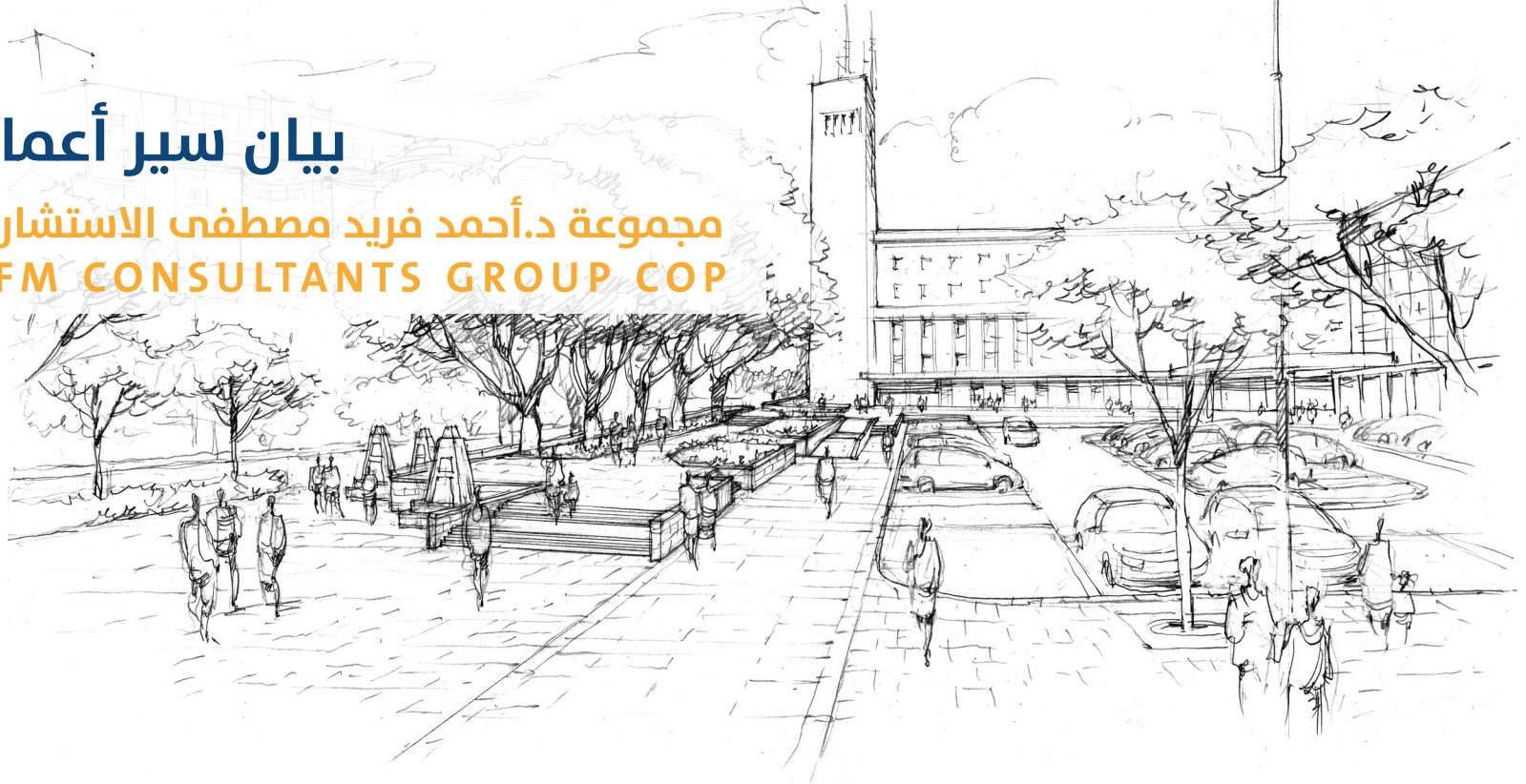
ARCHITECTURAL, PLANNING & ENGINEERING

شركة الدكتور أحمد فريد مصطفى
استشارات في العمارة والتخطيط والهندسة

20
22

بيان سير أعمال

مجموعة د. أحمد فريد مصطفى الاستشارية
AFM CONSULTANTS GROUP COP





بيان سير أعمال

مجموعة د. أحمد فريد مصطفى الاستشارية
AFM CONSULTANTS GROUP COP



كلمة المدير التنفيذي

تشرف مجموعة الدكتور أحمد فريد مصطفى بعضوية الميثاق العالمي Global Compact إيماناً منها بأهميته الكبيرة في تفعيل أهداف التنمية المستدامة، وفي هذا التقرير السنوي الذي يلتزم أعضاء الميثاق بإصداره تعريفاً بجهودهم في خدمة وتحقيق تلك الأهداف، نلقي الضوء على نشأة المجموعة وطبيعة عملها، كيف انضمت إلى الميثاق العالمي وكيف كان التزامها بمبادئ الميثاق العشرة وتطبيقها داخل المجموعة.

كما نوضح في هذا التقرير الجهود المستمرة التي بذلتها المجموعة في إطار التنمية المستدامة وتحقيق أهدافها، من خلال مشروعاتنا التي تعنى بالمراقبة الحضرية والتي حصلت على التكريم الدولي والمحلي نظراً لما قدمته من دعم لمتخذي القرار وإصدار لتقارير نوعية هي الأولى على مستوى الشرق الأوسط وتأتي في المرتبة الثانية عالمياً بعد مدينة نيويورك.

وقد راعت المجموعة في أعمالها التخطيطية للمخططات العمرانية والتنمية السياحية تعزيز قيم وأهداف التنمية المستدامة SDG من خلال التعاون مع العديد من الخبراء المحليين والدوليين.

هذا وتعمل المجموعة بقوة لدعم نشاطات الشبكة المحلية في المملكة العربية السعودية من خلال التعريف بها بين عملائها والجهات التي تتعاون معها والحضور الفاعل لندوات وورش العمل المستمرة لخلق قاعدة عريضة وقوية تخدم أهداف الميثاق العالمي.

وقد شارك ممثلي شركتنا في المساعدة على نشر وتدشين شبكة المملكة العربية السعودية للـ Global Compact حيث كنا من ضمن الشركات الأولى في دعم المبادرات كما شارك فريقنا ممثلي الشركات في الدورات التدريبية والفعاليات التي تتم من قبل الشبكة وكان آخرها دورة تعزيز الاستدامة للشركات الخاصة.

المدير التنفيذي





نبذة عن المجموعة

تعتبر شركة الدكتور أحمد فريد مصطفى من أقدم الشركات الاستشارية بالمملكة العربية السعودية حيث تأسس عام 1967 م بمدينة الرياض بهدف النهوض بالأعمال الاستشارية الخاصة بالتصميم والإشراف على التنفيذ للعديد من المباني الجامعية والمباني الخاصة وغيرها، ثم استمرت الشركة في تطوير الإمكانيات والكفاءات وإضافة العديد من التخصصات إلى أجهزته الفنية لتشمل التخطيط الإقليمي وتخطيط المدن والتصميم الحضري والتصميم والدراسات المعمارية وتحليل الأنظمة ونظم المعلومات وقواعد البيانات ودراسات الجدوى والتحليلات المالية والاقتصادية والهندسة المدنية بجميع فروعها وشبكات المرافق ودراسات النقل والمرور والإشراف على التنفيذ وإدارة المشروعات. كما أضافت الشركة لخبراته وموارده البشرية والتقنية ما يتواءم مع متطلبات رؤية المملكة 2030 في مجالات التخطيط والهندسة والإشراف على التنفيذ.

ولقد قامت الشركة بإنجاز العديد من المشروعات الأساسية التي يشار إليها بالبنان داخل وخارج المملكة، سواء كان ذلك بمفردها أو بالتعاون مع نخبة من بيوت الخبرة العالمية في مجالات التخطيط والهندسة.



الانضمام

إلى Global Copact

المجموعة الاستشارية أحمد فريد مصطفى من أوائل الشركات والمكاتب التي انضمت إلى الميثاق العالمي Glocal Compact إيماناً منها بأهمية هذا الميثاق ورغبة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وبحكم طبيعة عمل المجموعة فإن أعمال المراقبة الحضرية للمدن والتنمية المستدامة هي جزء أصيل من أعمال المجموعة وتحرص على تطبيق هذه المفاهيم في المشاريع الموكلة لها، وانضمام المجموعة إلى مبادرة الميثاق العالمي بلورة لهذه الجهود، حيث انضمت المجموعة بتاريخ (24 / 5 / 2019 م) كما شاركت المجموعة كذلك في مجموعة العمل التي شكلت لتفعيل الشبكة المحلية للميثاق العالمي بالمملكة العربية السعودية وهي عضو فاعل في كل ورش العمل والتواصل مع الشركات وتم عقد ورشة عمل أخيرة للحضور من الشركاء من شركة دكتور أحمد فريد مصطفى للاستشارات الهندسية.



مؤسسة
الملك خالد
KING KHALID
FOUNDATION



المنتدى السعودي للأبنية الخضراء
SaudiGreenBuildingForum



CHALHOUB GROUP



سابك
عندك



الاعضاء الأوائل في شبكة المملكة
العربية السعودية





وصف الإجراءات العملية

تضع مجموعة أحمد فريد مصطفى للاستشارات الهندسية المبادئ العشرة للميثاق العالمي نصب عينها في السياسات الحالية والمقترحات الخاصة بتحسين بيئة العمل والتي تنسجم بشكل كبير مع التحديات التي تجريها وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية في أنظمة التعاقدات الجديدة والتي بدأت حيز التنفيذ في 14 مارس 2021.

ونثق جيداً في أن الالتزام بهذه المبادئ يضمن استمرارية واستدامة العمل بالمجموعة ويصنع مناخاً جيداً لبيئة العمل والموظفين، لذا فإن المبادئ العشرة للميثاق العالمي حاضرة في سياسات وإجراءات المجموعة ونعمل على تحسينها بشكل دائم، وفيما يلي شرح للإجراءات العملية التي اتخذتها المجموعة لتنفيذ مبادئ الميثاق العالمي في المجالات :



٥٥ ((المبدأ الأول // من مبادئ الميثاق العالمي ينص على أهمية دعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعلنة دوليًا))

حقوق الانسان

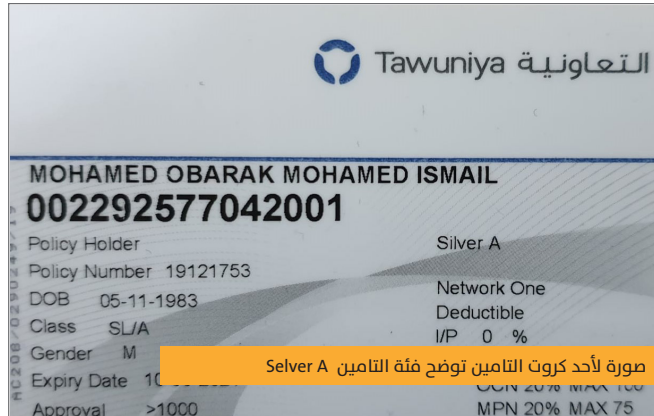


« بخلاف العقود نسعى دائمًا إلى توفير ظروف عمل آمنة وصحية كما ننتهج حاليًا سياسة حديثة في التصميم الداخلي للأفرع لتكون أكثر راحة للموظفين. »

« وتسعى المجموعة الى قياس رضا الموظفين حيال سياساتها في الفترات القادمة للاستمرار في تحسين بيئة العمل بشكل دائم. »

تعمل مجموعة أحمد فريد مصطفى في إطار أنظمة العمل بالمملكة العربية السعودية والتي تتبنى الحفاظ على حقوق الإنسان ومراعاة ذلك في العقود المبرمة مع الموظفين، وتتيح أفرع شركة العمل المنتشرة في جميع مدن المملكة أن يقوم الموظف بمقاضاة الشركات حال الاختلاف على بنود التعاقد وفي 14 مارس عام 2021 تم إلغاء نظام الكفالة بالمملكة العربية السعودية بما يضمن تحسن كبير في بيئة العمل.

كما توفر المجموعة التسهيلات لجميع الموظفين من أجل التمتع بمستوى صحي أفضل ونبحث دائمًا عن أن يكون التأمين الصحي للفرد من أعلى فئات التأمين الصحي التي تقدمها شركات التأمين تحت إشراف رقابة مجلس الضمان الصحي بالمملكة كما تساهم كذلك في التأمين الصحي لعائلات الموظفين .



صورة لأحد كروت التأمين توضح فئة التأمين Silver A



صورة الشركة فرع مدينة الدمام



صورة فرع المكتب في مدينة الدمام

٥٥ ((المبدأ الثاني // التأكد من أن شركاته ليست متواطئة في انتهاكات حقوق الإنسان))

تضمن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمملكة من خلال اللوائح والقوانين المنظمة للعمل عدم المشاركة في انتهاكات حقوق الإنسان وكذلك فإن اللوائح المنظمة لعمل المجموعة تتضمن الإجراءات الخاصة لضمان ذلك من حيث:

تنظيم الاجازات السنوية



تنظيم ساعات العمل
(40 ساعة أسبوعيا)



تنظيم ساعات العمل
الإضافية



لائحة تنص على واجبات
الموظفين وصلاحياتهم



مكافآت المشاريع



إجراءات التجاوزات



تنظيم إنهاء التعاقد



تضمن المجموعة تحقيق أقصى فائدة للموظف من خلال شفافية وإعلان اللوائح المنظمة للعمل وعلاقة الموظفين، والسلم الوظيفي داخل بيئة العمل الواحدة.

«وقد بدأت المجموعة منذ منتصف العام الماضي في تقليص عدد ساعات العمل الى 40 ساعة اسبوعيا فقط.»





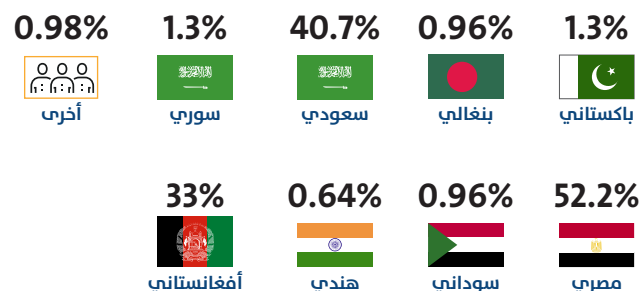
العمل

يضم العمل أربعة مبادئ هامة للغاية من مبادئ الميثاق العالمي والتي نعلم جيدًا أنه لا يمكن أن نحظى ببيئة عمل جيدة بدون تحقيقها بالشكل الملائم والمرضي لجميع العاملين بالمجموعة.

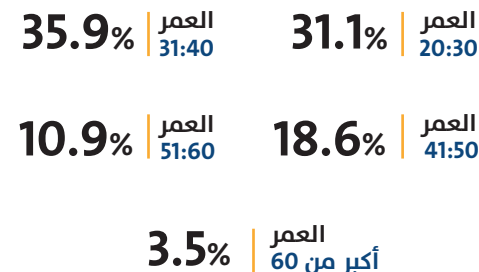
المبدأ الخامس // أما فيما يخص المبدأ الخامس الإلغاء الفعلي لعمالة الأطفال فقد انتهت المملكة العربية السعودية من مثل هذه الممارسات تمامًا وجرت العمل لمن هم أقل من 18 عام، وتلتزم المجموعة بذلك منذ نشأتها.

المبدأ الرابع // يركز المبدأ الرابع من مبادئ الميثاق العالمي على القضاء على جميع أشكال السخرة والعمل الاجباري مع تحسين بيئة العمل، وطبقًا لتعديلات وزارة العمل على العقود المبرمة بين الموظفين والشركات سينتهي تمامًا العمل الجبري أو ساعات العمل الإضافية الجبرية ويعمل بهذه القاعدة بالمجموعة منذ نشأتها فساعات العمل الإضافي خارج أوقات العمل الرسمية ليست إلزامية، ويتقاضى العامل عليها أجرًا طبقًا للوائح التنظيمية للعمل، وبنفس هذا النهج تتفق سياسات المجموعة مع كل ما يخص مبدأ أو التزام الشركات بالقضاء على جميع أشكال العمل الجبري والإلزامي.

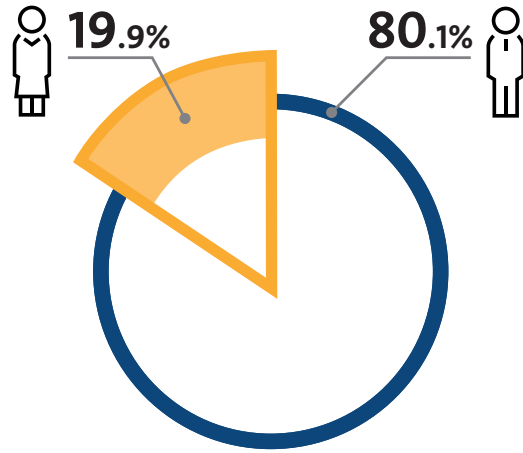
المبدأ السادس // وينص المبدأ السادس على أهمية القضاء على التمييز، ويعتبر سوق العمل بالمملكة من أسواق العمل التي تتنوع بها الجنسيات من مختلف بلدان العالم، ويعمل الجميع في منظومة عمل موحدة على الجميع، وكذا الوضع بالنسبة للمجموعة فاللوائح التنظيمية للعمل مبنية في الأساس على عدم التمييز بين جنسية وأخري ويلتزم الشركة بلائحة أجور موحدة تعتبر الكفاءة وسنوات الخبرة هي العامل الأكثر فاعلية فيها.



التوزيع النسبي
لجنسيات العاملين
بالمجموعة



التوزيع النسبي
لفئات العمر للعاملين
بالمجموعة



وقد أرتفعت نسبة النساء بين عامي 2021 و 2022 من 12.6% إلى 19.9% بواقع 7.3% ونسبة زيادة قدرها 26.2.

وتولي المملكة العربية السعودية أهمية بالغة للهدف « 5 » من أهداف التنمية المستدامة والخاص بالمساواة بين الجنسين وعدم التمييز بين الرجال والنساء ، وتضع ضمن خطتها أن تصل مشاركة المرأة في سوق العمل الى 30% بحلول عام 2030م كخطوة أولى للقضاء على التمييز بين الرجل والمرأة نهائياً، وقد وضعت المجموعة في العام السابق خطة تضمن المضي قدماً نحو تحقيق هذا الهدف على مستوى أفرع المجموعة وقد تم إنشاء قسم نسائي يعمل به حالياً حوالي 34 من الإناث بعقود دائمة بالمجموعة ونطمح في توفير فرص أكثر بنهاية هذا العام.

هذا بخلاف العقود المؤقتة والتي بلغت في بداية هذا العام حوالي 55 عقدًا مؤقتًا للنساء اللاتي يعملن في المسوح الميدانية بالمرصد الحضري والتي قد تمتد فترة عملهن من 5 : 6 أشهر سنوياً وعلى مستوى العديد من مناطق المملكة.



فريق العمل النسائي أعمال المسح الميداني للمرصد الحضري - 2020م



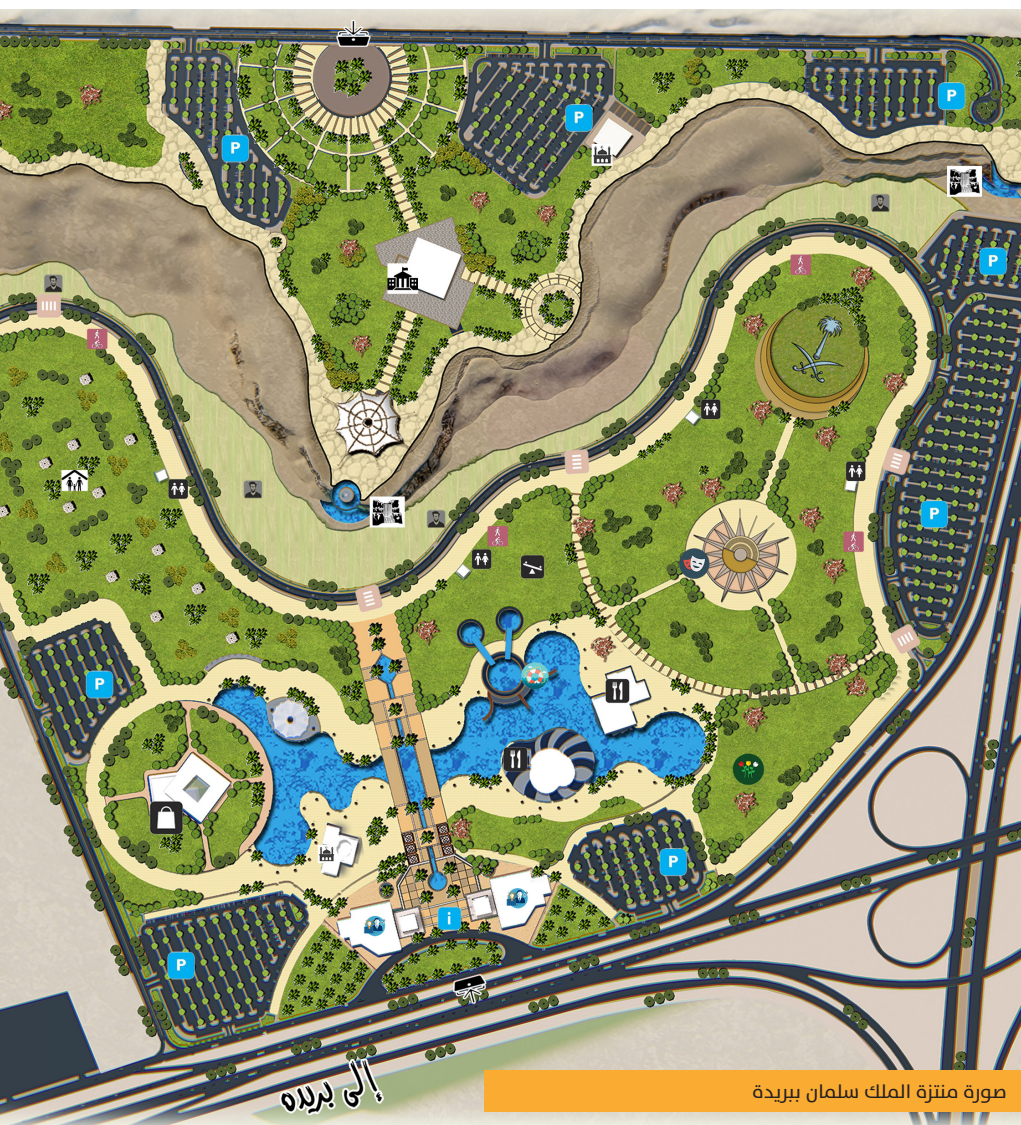
الدورات التدريبية لفريق العمل النسائي- 2022م





البيئة

بكم تخصص المجموعة في مجال التخطيط العمراني، فنحن معنيون بالضرورة بالحفاظ على البيئة، ونحمل على أعتاقنا مراقبة التحولات البيئية ويظهر ذلك جلياً في الدراسات والاستشارات التي نقدمها على مستوى مناطق المملكة، ونعمل كذلك من خلال تخصصنا في مجال المرادم الحضرية على قياس المؤشرات البيئية.



رقم	الخدمة	القيمة	النسبة المئوية (%)
١	المعالجة الصحية الصرف	٩٤,٦	%
	من إجمالي كمية المياه المستهلكة لمعالجة كمية المياه الداخلة لمحطة المعالجة (كفاءة المحطة)	٩٦,٦	%
٢	تولد النفايات الصلبة	٠,٤٢	طن/إفراد عام
٣	النفايات الصلبة المتخاض من دفن وإعادة تدوير	٩٢,٦	%
		٧,٤	%
٤	المساكن المدمرة	٠,٠	مسكن/الف
٥	تصيب الفرد من المساحات الخضراء والمتنزهات	١٢,٨	م ^٢ /الف فرد
٦	إمكانية الوصول الى المناطق المفتوحة	٨,١٤	%
٧	حصة استهلاك الطاقة المتجددة	٠,٠	%
٨	الجمع المنتظم للنفايات الصلبة	٩٧,٧	%
٩	أول أكسيد الكربون	٨	ميكروجرام/م ^٣

وتتضمن البيئة ثلاثة مبادئ من الميثاق العالمي:

تشجيع وتطوير ونشر
التقنيات الصديقة للبيئة



القيام بمبادرات لتعزيز
المسؤولية البيئية الأكبر



دعم منهج وقائي
للتحديات البيئية.



للحد من الآثار البيئية السلبية التي تواجه المجتمع وتؤثر بالضرورة على الأجيال القادمة خصوصًا مع النمو المتسارع لل عمران والنهضة التي تشهدها المملكة العربية السعودية.

تسعى المجموعة دائمًا للحفاظ على هذه المبادئ وعلى إبراز قضايا البيئة في الأعمال الموكلة اليها على مستوى مناطق المملكة ومدنها وتعزز من جهود المملكة العربية السعودية في مواجهة مثل هذه التحديات، ودائمًا ما نضع توصياتنا حيال ذلك

القطاع البيئي

1 عدم وجود محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي



46% من المدن لا يوجد محطات معالجة لمياه الصرف الصحي

5% من إجمالي سكان الحضر بالمنطقة

عدم وجود محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي في مدن (الاسياح، النبهانية، عيون الجواء، الشماسية، عقلة الصقور، ضرية)



2 إفتقاد المنطقة لاستخدام الطاقة المتجددة



3 إعادة تدوير المخلفات الصلبة (%)



المستهدف رؤية 2030

نموذج لأحد العروض المرئية المعنية بعرض قضايا البيئة على متخذي القرار من خلال المراقبة الحضرية لعدة مدن بالمملكة -2020 م



هذا وقد حصلت المجموعة على الشهادات الخاصة بالصحة والسلامة OHSAS, OSHA



Certificate of Registration
(Quality Management System)

QFS MANAGEMENT SYSTEMS LLP

This is to Certify that the Quality Management System of

**AHMED FARID MUSTAPHA FOR ENGINEERING
CONSULTANCY (AFM CONSULTANTS)**
3745 HORAISS BIN SAAD - AL ARIYD DIST., AL MADINAH AL MUNAWWARAH
42314-6805, KINGDOM OF SAUDI ARABIA

Has been found to be of the Quality Management System Standard

ISO 9001:2015

This certificate is valid for the following product or service range
ARCHITECTURAL, PLANNING & ENGINEERING CONSULTANCY
RELATED TO CIVIL ENGINEERING

Certificate Number: INT/2007AA/0827
Initial Date of Certification: 02.07.2020
Date of Certificate: 18.05.2022
Date of Expiry: 01.07.2023

Director:  Date: 18.05.2022

The validity of certificate is subject to regular surveillance audit on before above mentioned dates and its only valid after successful surveillance with continuation letter issued by QFS. It is issued subject to the continued availability of access at any time and without notice to the above named organization's premises for the purpose of assessment and surveillance regarding the standard named above and QFS terms and conditions

 
ACCREDITED
MSCB 118

QFS MANAGEMENT SYSTEMS LLP
A-2776, Sector-16, Noida-201301, U.P., India
Reach us: 9200714099
www.qfscerts.com
email: admin@qfscerts.com
This Certificate remains the property of QFS



Certificate of Registration
(Environmental Management System)

QFS MANAGEMENT SYSTEMS LLP

This is to Certify that the Environmental Management System of

**AHMED FARID MUSTAPHA FOR ENGINEERING
CONSULTANCY (AFM CONSULTANTS)**
3745 HORAISS BIN SAAD - AL ARIYD DIST., AL MADINAH AL MUNAWWARAH
42314-6805, KINGDOM OF SAUDI ARABIA

Has been found to be of the Environmental Management System Standard

ISO 14001:2015

This certificate is valid for the following product or service range
ARCHITECTURAL, PLANNING & ENGINEERING CONSULTANCY
RELATED TO CIVIL ENGINEERING

Certificate Number: INT/2007AA/0828
Initial Date of Certification: 02.07.2020
Date of Certificate: 18.05.2022
Date of Expiry: 01.07.2023

Director:  Date: 18.05.2022

The validity of certificate is subject to regular surveillance audit on before above mentioned dates and its only valid after successful surveillance with continuation letter issued by QFS. It is issued subject to the continued availability of access at any time and without notice to the above named organization's premises for the purpose of assessment and surveillance regarding the standard named above and QFS terms and conditions

 
ACCREDITED
MSCB 118

QFS MANAGEMENT SYSTEMS LLP
A-2776, Sector-16, Noida-201301, U.P., India
Reach us: 9200714099
www.qfscerts.com
email: admin@qfscerts.com
This Certificate remains the property of QFS

شهادات البيئة والصحة والسلامة التي حصلت عليها المجموعة



تضمن المجموعة تحقيق المبدأ العاشر والخاص بمكافحة الفساد وبجميع أشكاله، وتؤكد اللوائح المنظمة لعمل المجموعة على التعاون مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد (نزاهة) بالمملكة العربية السعودية بهدف الرقابة ومكافحة الفساد والقضاء عليه وتطهير المجتمع من آثاره الخطيرة.

مكافحة الفساد



تستمر جهود المجموعة في تحقيق مبادئ الميثاق العالمي في كافة المجالات وتعمل الآن على إعداد خطة لمراقبة درجة الوفاء بأهداف المجموعة والتي تنبثق من المبادئ العشر، ومن الأهداف التي تسعى المجموعة الى تحقيقها خلال العام 2021 :

الوفاء بالأهداف

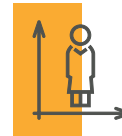


تستمر المجموعة في قياس أهداف التنمية المستدامة بالمدن التي تتفاوت بها مع حكوماتها المحلية ونضع الآن في خطتنا خطوة أولى قياس أهداف التنمية المستدامة بمدن منطقة القصيم بالمملكة والتي يبلغ عددها 13 مدينة، وكذلك مدينتي الأحساء وحفر الباطن.



تحديث عقود العمل لجميع الموظفين بما يتماشى مع التحديات الحالية لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة تحسين العلاقة التعاقدية:

- إتاحة انتقال الموظف عند انتهاء عقده دون موافقة صاحب العمل الأول.
- إتاحة السفر خارج المملكة دون موافقة صاحب العمل.
- وتمصب هذه المبادرة بشكل مباشر في حماية حقوق الإنسان.



رفع نسبة مشاركة النساء في المجموعة من 19 - 22 % خلال هذا العام 2022 كخطوة أولى حيث أننا نسعى الى رفع النسبة الى 30 % بحلول عام 2030 تماشيًا مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.



نماذج من الجهود المبذولة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

المرامد الحضرية :

كما استحق المرصد الحضري للمدينة المنورة جائزة منظمة العواصم الإسلامية كأفضل مشروع مراقبة حضرية عام 2006م. واستحق كذلك مرصد القصيم في ابريل الماضي شهادة عضوية شبكة المرامد العالمية لما له من جهود قياس مؤشرات أهداف التنمية المستدامة ورصد ومراقبة الاستدامة الحضرية في مدن منطقة القصيم

قادت شركة د أحمد فريد مصطفى عملية انشاء وتشغيل المرامد الحضرية بالمملكة العربية السعودية منذ أكثر من 15 عام بهدف مراقبة العمران وتقديم المدن بداية نحو أهداف الألفية الأولى ويستمر العمل الان نحو مراقبة أهداف التنمية المستدامة، ويعمل الشركة على جمع بيانات المؤشرات العمرانية ونتاجها وتحليلها لأكثر من 8 مناطق بالمملكة تضم هذه المناطق العديد من المدن.

وانضم مرصد الاحساء وحفر الباطن الى مجموعة المرامد الحضرية بالشركة.

استحق المرصد الحضري للقصيم والذي أنشأته شركة الدكتور أحمد فريد مصطفى منذ أكثر من 10 سنوات ولا زال قائماً على تحديث مؤشرات سنوياً اشادة المتخصصين على المستوى الوطني والعالمي لمخرجاته المتميزة والتي تمثل نقلة نوعية لتطوير نظم الإدارة الحضرية .



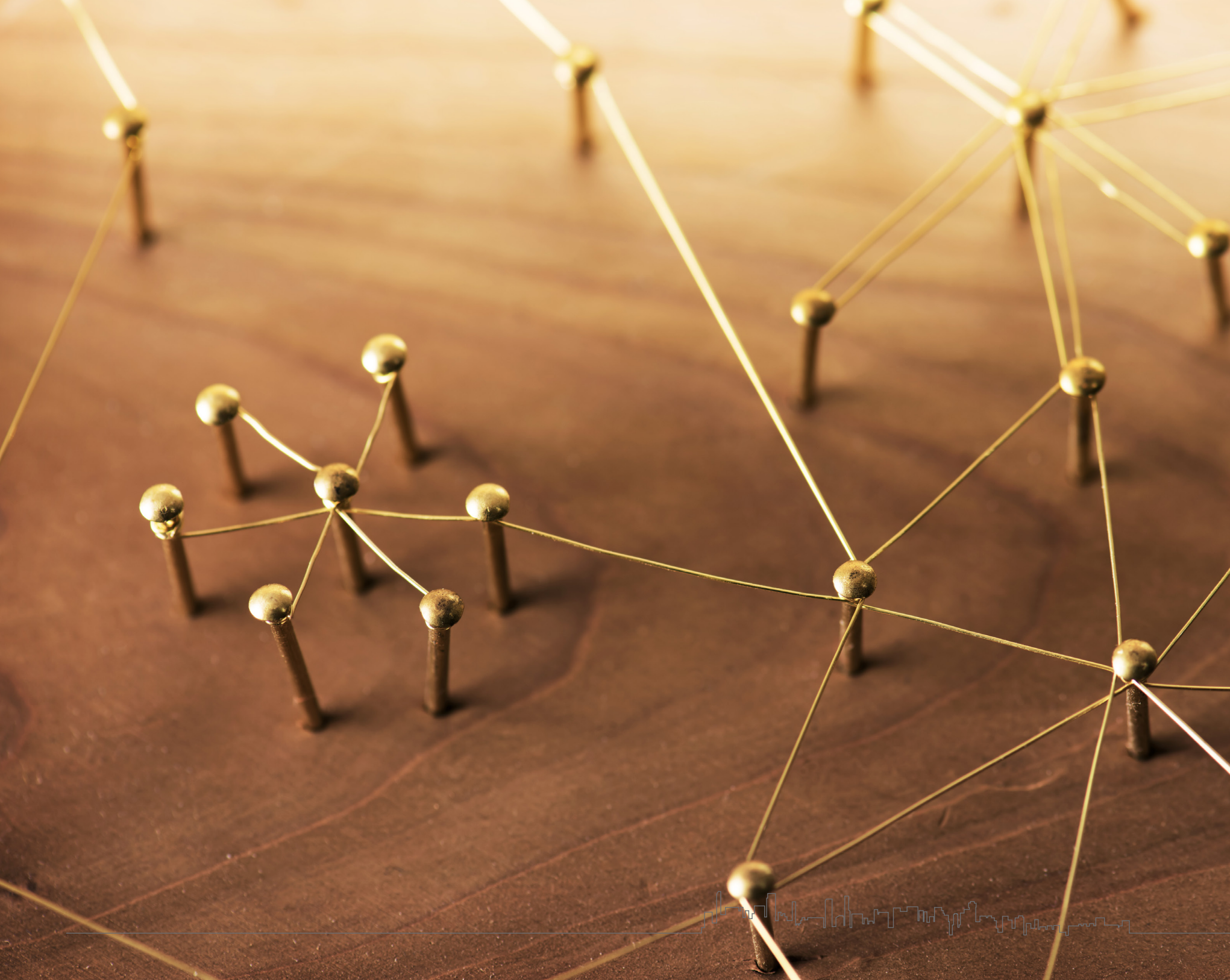
المرامد الحضرية بالمملكة التي قامت
المجموعة بإنشائها وتشغيلها



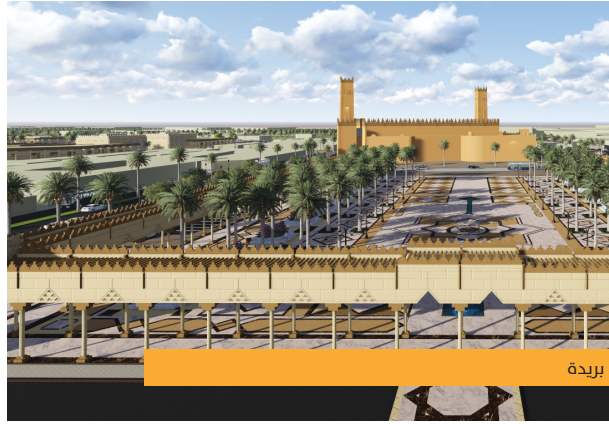
العمل في شراكات لتعزيز أهداف التنمية المستدامة :

تعمل شركة د أحمد فريد مصطفى ومن خلال إشرافها على العديد من مرافق المملكة مع العديد من شركاء التنمية المحليين والدوليين لتحقيق أقصى استفادة ممكنة للمضي قدما نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة في المدن التي يشارك في عملية التخطيط بها بشكل عام.

- العمل مع مركز التنمية المستدامة بجامعة القصيم بهدف إعداد الدراسات والأبحاث اللازمة لتحويل مدن المنطقة إلى مدن مستدامة.
- العمل مع المرصد الحضري العالمي بنيروبي بهدف التعاون من أجل تطوير قوائم المؤشرات الحضرية لمراقبة أفضل للعمران.
- العمل مع العديد من الخبراء المحليين والدوليين بشكل سنوي لإعداد تقارير عن حالة المدن بالمملكة ومدى تقدمها نحو الاستدامة الحضرية وأهداف رؤية المملكة 2030.



المخططات العمرانية والسياحية :



العمل مع الاستشاريين والشركات العالمية لتعزيز وتحديد أهداف SDG في عملية التخطيط لدينا مثل الطائف الجديدة، وسط مدينة بريدة. المخطط التفصيلي للجوف. تطوير المناطق التراثية مثل وسط العيون . فرسان إلخ...

العمل مع العديد من الخبراء المحليين والدوليين بشكل سنوي لإعداد تقارير عن حالة المدن بالمملكة ومدى تقدمها نحو الاستدامة الحضرية وأهداف رؤية المملكة 2030.

ورش العمل والندوات التثقيفية :



جامعة القصيم – السعودية 2018



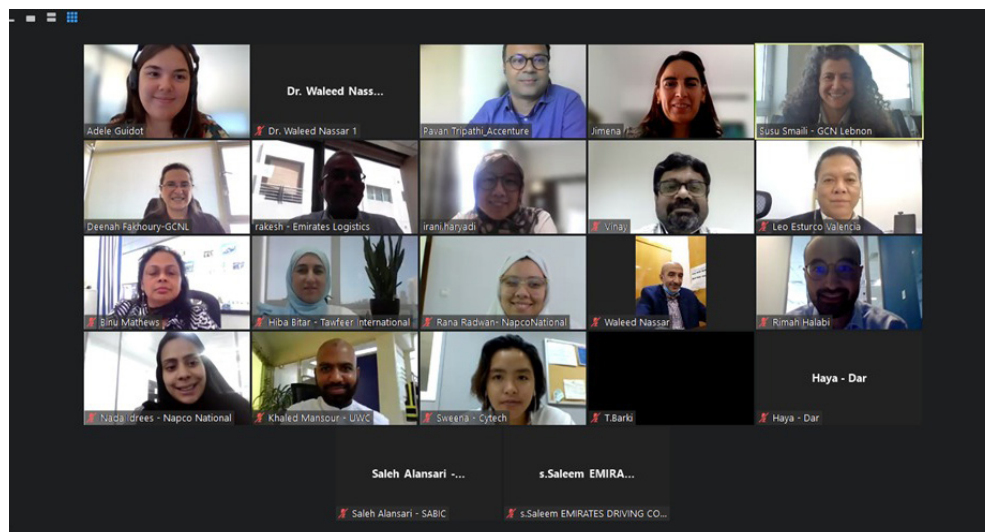
المنتدى الحضري العالمي - ابوظبي 2020

تشارك شركة الدكتور أحمد فريد مصطفى ومن خلال خبراء التخطيط والاستدامة والمرامد الحضرية به في العديد من ورش العمل المحلية والدولية التي تساهم بشكل أساسي في تعزيز أهداف التنمية المستدامة.



أخيراً

تسعى مجموعة الدكتور أحمد فريد مصطفى إلى تحقيق مبادرات الميثاق العالمي والمشاركة بقوة ضمن الشبكة المحلية وكان من أبرز جهودها في الآونة الأخيرة عقد ورشة عمل للموردين والمتصلين بالمجموعة بمشاركة في المبادرة من الأمم المتحدة والجامعات ومازال عملنا مستمر في هذا الإطار .



الورشة الافتراضية لعرض جهود المجموعة بالتنسيق مع Global Compact , فبراير 2021

AFTER 5 YEARS WE ARE NOT ON TRACK TO DELIVER THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

H.E. ANTÓNIO GUTERRES
United Nations
Secretary-General

"Moving forward, collaboration with business and key CEOs in the world – is crucial when fighting climate change; but also, to meet the sustainable development goals, eradicate all extreme poverty by 2030, and we're not on track on this."

5 GENDER EQUALITY

257 YEARS TO CLOSE THE ECONOMIC GENDER GAP GLOBALLY

8 MILLION TONS OF PLASTIC ENTERS THE OCEAN

CHILD LABOUR: 150 MILLION

REDUCE GLOBAL WARMING TO 1.5°C

13 CLIMATE ACTION

ONE FACTOR